

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
COMUNE DI MAGNAGO
Città Metropolitana di Milano

Verbale 1/2025

Nel giorno 28 maggio 2025 si è riunito in seduta, in sede esterna al Palazzo Comunale, sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione e pesatura del Piano delle Performance 2025 - contenuto nella sottosezione**
- 2.2. "Obiettivi specifici ed indicatori di performance" del PIAO 2025/2027**

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

verifica che il Piano delle Performance/PdO 2025, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e in attesa di adozione da parte della Giunta, come sottosezione 2.2 del PIAO, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*";

- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in merito alla coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali di-Performance con la relativa Sezione 2.3 del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".
- con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 2018/2021 del 16.11.2022 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) *premi correlati alla performance individuale".*

(.....);

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Si segnala che nel Piano della Performance adottato, pur in presenza di obiettivi specifici riconducibili alla misurazione del risultato dell'attività di Settore, non risultano gli Obiettivi di Programma (c.d. processi), così come previsto dell'art. 3 del vigente Sistema di Valutazione misurazione e valutazione della Performance:

a) **Obiettivi di programma:** *rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.*

Il Nucleo precisa che tali obiettivi, oltre a quelli contenuti nel Piano degli Obiettivi, sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si invitano quindi i Funzionari di Elevata Qualificazione a completare, in una successiva fase di monitoraggio, il Piano delle Performance, con particolare attenzione gli indicatori di risultato, da validare e pesare a cura dello scrivente Organismo.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

È stato inserito nel Piano Performance 2025 l'obiettivo specifico finalizzato ad "efficientare i processi di spesa" che misura il rispetto/riduzione dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento "*... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64*";

Nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2), siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2025 sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Performance – PIAO - Piano della Performance, oltre al presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style and is positioned centrally below the section header.

Allegato: Riepilogo Pesatura Piano Performance 2025