

## MISURE GENERALI - Allegato C

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
Misura 1 - Codice di comportamento	Formazione del personale in materia di codice di comportamento e etica	Entro il 31/12/2026	RPCT	Tutto il personale
	Monitoraggio della conformità del comportamento dei dipendenti alle previsioni del Codice	Entro il 15/12/2026	Responsabili	Verifica applicazione sanzioni disciplinari
Misura 2 - Autorizzazione allo svolgimento di incarichi e attività extraistituzionali	Divieto assoluto di svolgere incarichi senza autorizzazione preventiva anche a titolo gratuito	Sempre ogni qualvolta si verifichi il caso	Tutti i dipendenti	N. richieste/N. dipendenti/N. sanzioni disciplinari per mancata comunicazione
	Applicazione della procedure di autorizzazione	Sempre ogni qualvolta si verifichi il caso	Dipendenti/Responsabili e Segretario per quanto di competenza	N. richieste/N. dipendenti/N. sanzioni disciplinari per mancata comunicazione
	Obbligo di acquisire autorizzazione preventiva prima di conferire incarico	Sempre prima di ogni incarico	Responsabili del provvedimento di conferimento incarico. Ufficio personale per controlli a campione	N. autorizzazioni/N. incarichi N. verifiche/N. dichiarazioni
Misura 3 - Conflitto di interessi	Segnalazione a carico dei dipendenti di ogni situazione di conflitto di interesse anche potenziale	Tempestivo	I responsabili nei confronti del proprio personale	N. segnalazioni/N. dipendenti/N. controlli
	Segnalazione da parte dei Responsabili EQ al RPCT di eventuali conflitti di interesse	Tempestivo	RPCT	N. segnalazioni/N. dipendenti/N. controlli
	Monitoraggio dichiarazioni sulla inesistenza di cause di incompatibilità per incarichi di EQ	Annuale	Tutti i Responsabili	Pubblicazione i AT entro il 28/02/2026 o comunque entro 2 mesi dal conferimento dell'incarico

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
--------	--------	------------------------	--------------	-----------------------------

Misura 4 - Divieto di pantouflage	Previsione dei bandi di gara o negli atti di affidamento di appalti, della condizione che l'operatore economico non abbia stipulato contratti di lavoro o attribuito incarichi ad ex dipendenti in violazione dell'art. 53 c. 16ter D.lgs 165/2001, pena l'esclusione	Per tutta la durata del PIAO	Responsabili dei procedimenti di affidamento	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa
	Obbligo per il contraente/appaltatore di presentare dichiarazione ai sensi del DPR 445/2000, circa l'insussistenza delle situazioni di rapporto di lavoro e collaborazione di cui sopra	Al momento della stipula del contratto	Responsabili dei procedimenti di affidamento	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa
	Obbligo per i dipendenti con poteri negoziale, al momento della cessazione dal servizio, di sottoscrivere dichiarazione di impegno al rispetto delle disposizioni di cui all'art 53 c. 16ter del D.Lgs 165/2001	Per tutta la durata del PIAO	Ufficio del personale	N. dipendenti cessati/N. dichiarazioni
Misura 5 - Misure alternative alla rotazione ordinaria del personale	Verifica per possibilità di implementazione del sistema informatico su nuovi flussi procedurali ai fini della tracciabilità	Per tutta la durata del PIAO	Responsabili EQ	Monitoraggio dei flussi procedurali
	Suddivisione delle fasi su soggetti diversi	Per tutta la durata del PIAO	Responsabili EQ e Segretario comunale	Suddivisione delle fasi procedurali dell'istruttoria e del controllo con assegnazione di mansioni a più soggetti
Misura 6 - Formazione in tema dell'etica e delle legalità	Attivazione corsi di formazione in materia di anticorruzione, etica e trasparenza	Entro il 31/12	RPCT	N. corsi attivati/ seguiti

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
Misura 7 - Tutela del whistleblower	Mantenimento della piattaforma Whistleblowing PA attiva sul sito internet istituzionale per la segnalazione	Per tutta la durata del PIAO	RPCT	N.segnalazioni/N. illeciti

whistleblower	internet istituzionale per la segnalazione anonima di violazioni			
Misura 8 - Monitoraggio dei tempi procedurali	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti previsti dalla legge e dai regolamenti	Per tutta la durata del PIAO	Tutti i responsabili e i dipendenti	Monitoraggio con controllo a campione
Misura 9 - Commissioni di gara e concorso	Garanzia della parità di genere	In fase di costituzione e individuazione membri	I responsabili dell'istruttoria di conferimento dell'incarico	N.commissioni/N. verifica rispetto parità
	Dichiarazioni sulla insussistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto interesse	In fase di costituzione ed individuazione membri	I responsabili dell'istruttoria di conferimento dell'incarico	N. dichiarazioni rese
Misura 10 - Patti di integrità	Obbligo per il contraente/appaltatore di sottoscrivere lo schema di patto di integrità per affidamenti superiori a € 5.000	Per tutta la durata del PIAO	Responsabili dei procedimenti di affidamento	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa