



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

Prot.n.8841

Magnago, 01/07/2025

OGGETTO: Attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione Settore Servizi alla Persona

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che:

- che il Capo II del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle esigenze organizzative dell'Amministrazione;
- che il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, regola le modalità di selezione, assegnazione, durata, revoca, sostituzione, trattamento economico dei responsabili di posizione organizzativa, definendo un sistema a fasce retributive;

Preso atto che a seguito di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%, il Funzionario titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Servizi alla Persona, ha espresso formale rinuncia all'incarico ai sensi di quanto disciplinato dall'art. 53 comma del CCNL 2016/2018, tutt'ora vigente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 27/06/2025 con la quale è stata modificata la sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa individuando i Settori presso i quali è possibile conferire incarichi di elevata qualificazione in applicazione di quanto disposto dall'art. 53, comma 3, del CCNL 2016/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali (non disapplicato dal CCNL 2019/2021);

Preso atto che:

- occorre conferire un incarico di Elevata Qualificazione per il settore Servizi alla Persona;
- la Sig.ra Tunesi Antonella, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed EQ a tempo indeterminato e parziale al 50%, risulta in possesso dei requisiti necessari, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare dando atto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 16/11/2022;

Accertato che tale conferimento risulta compatibile con quanto individuato nel PIAO 2025/2027 – Sezione 3.1 Struttura organizzativa, giusta deliberazione G.C. n. 75/2025;

Richiamata altresì la deliberazione Consiglio Comunale n.40 del 25/07/2022 con la quale si procedeva alla presentazione delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato politico/amministrativo;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione Performance con verbale n. 01/2024 ha proceduto alla revisione della graduazione dei settori di Elevata Qualificazione a seguito della modifica dell'organizzazione, proponendo la classificazione del peso dei titoli di EQ in quattro fasce, dando atto che tale pesatura potrà essere rivista a seguito nuove valutazioni del NVP;

Richiamate:

- la deliberazione C.C. n. 43 del 30/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027;
- la deliberazione C.C. n. 44 del 30/12/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 e s.m.i.;
- la deliberazione G.C. n. 2 del 07/01/2025 ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – art. 169 D.lgs 267/2000” e s.m.i.;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e smi;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e smi;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

NOMINA

per quanto indicato in premessa che qui si intende integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, Antonella Tunesi inquadrata con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 50% presso l'Area dei Funzionari ed EQ -

Funzionario di Elevata Qualificazione del Settore Servizi alla Persona per il periodo 01/07/2025 – 31/12/2025 e comunque sino a nuovo decreto;

L'incarico viene conferito alle seguenti condizioni:

1. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
2. il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione di una retribuzione di posizione pari all'importo annuo lordo (su 13 mensilità) indicato nell'allegato alla presente. Tale importo è rapportato alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa nonché riproporzionato al tempo lavoro e assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario, fatta eccezione per i compensi aggiuntivi di cui all'art. 20 del CCNL 16/11/2022

Spetta anche una retribuzione di risultato così come stabilito dai commi 4 e 5 dell'ex art. 17 del CCNL 16/11/2022. L'erogazione e la misura della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività, ai sensi dell'art.9, comma 4 del CCNL 31/03/1999 e dei criteri adottati da questa Amministrazione;

3. l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 18 ore settimanali. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente e del Settore di appartenenza, il Funzionario organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
Garantisce comunque, l'orario di lavoro settimanale previsto, assicurando in linea di massima, la compresenza con il restante personale negli orari di ufficio. Eventuali ulteriori prestazioni orarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, non danno diritto a retribuzione per lavoro straordinario (fatto salvo il caso di lavoro straordinario per il servizio elettorale come previsto dal precedente punto 2) o al recupero delle ore eccedenti.
In relazione ad esigenze eccezionali che determinino una riduzione o un'interruzione del riposo fisiologico giornaliero, è garantito un adeguato recupero del tempo riposo sacrificato alle necessità di servizio, nell'ambito del quadro complessivo delle prestazioni orarie eccedenti prestate.
4. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - a seguito di valutazione gravemente negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente, così come indicato al comma 3 dell'art. 16 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
 - assenze superiori ai tre mesi continuativi;
5. Il Funzionario di EQ, in caso di ferie e/o assenze, dovrà farsi sostituire da altro E.Q. , previo decreto del Sindaco.

Il presente provvedimento verrà pubblicato in elenco, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Magnago

IL SINDACO
Dott. Dario Candiani

MISURA ANNUA LORDA INDENNITA' DI E.Q.

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

**Pesatura come da verbale
N.V.P. N. 01/2024**

**Misura indennità annua
lorda su 13 mensilità
da riproporzionare**

85-89,99

€ 13.300,00

IL SINDACO

Dott. Dario Candiani

IL RESPONSABILE E.Q.

Antonella Tunesi