



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 75 IN DATA 27/06/2025

OGGETTO:

MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.

L'anno duemilaventicinque addi ventisette del mese di giugno alle ore diciassette e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. CANDIANI DARIO EUGENIO LUIGI - Sindaco	Si
2. PIANTANIDA FRANCO - Assessore	No
3. BERLANDA FEDERICA - Assessore	Si
4. RAGONA MARIA GRAZIA - Assessore	No
5. BINAGHI FERRUCCIO - Assessore	Si
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

dando atto che il Sindaco Dott. Candiani e gli Assessori Berlanda e Binaghi partecipano in modalità telematica da remoto.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. DARIO CANDIANI, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Cesare Bottelli il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.

Il Sindaco Dott. Dario Candiani,

Richiamata la propria deliberazione n. 54 del 22/05/2025 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO);

Dato atto che con il verbale n. 25 del 22/05/2025 l'Organo di Revisione, limitatamente alla sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno di personale, aveva asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in termini di sostenibilità finanziaria del piano dei fabbisogni (art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019) e rilasciato parere favorevole all'approvazione della deliberazione sopraccitata;

Considerato che a seguito di dimissioni volontarie di personale dipendente, nelle more dei procedimenti di assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale già previsti e approvati nei piani assunzionali dell'Ente, è necessario procedere ad aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, inserito nella sottosezione 3.3. del PIAO sopraccitato, per evitare una compressione della regolare erogazione dei servizi, autorizzando rispettivamente la proroga dell'attuale contratto di somministrazione per l'Uff. Tributi e l'attivazione di un nuovo contratto di somministrazione per l'Uff. Tecnico, nel rispetto dei modi e dei limiti della normativa vigente;

Preso atto che con prot. n. 6133 del 06/05/2025 è pervenuta richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa al 50%, da parte del Funzionario del Settore Servizi alla Persona a far data dal 01/07/2025;

Vista la relazione allegata alla citata richiesta – agli atti dell'ufficio – nella quale il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona ha motivato la sostenibilità dell'incarico di EQ Servizi alla Persona con la prestazione lavorativa a tempo parziale pari al 50% dell'orario nonché la compatibilità dell'attività lavorativa con il carico di lavoro legato all'incarico di EQ e le esigenze funzionali del servizio;

Considerato che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale comporta un vantaggio economico immediato e diretto per l'Ente generando economie di bilancio;

Ritenuto di condividere le valutazioni espresse nella succitata relazione esplicitando che la posizione EQ in oggetto è conciliabile anche con un rapporto di lavoro a tempo parziale nei limiti previsti dal contratto;

Considerato altresì che la disciplina contrattuale attualmente vigente è contenuta nell'art. 53, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018, secondo cui "I comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno fermo restando il principio del riproporzionamento del trattamento economico Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione";

Acquisita, limitatamente alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, l'asseverazione ed il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19, comma 8,

della L. n. 448/2001 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019 – prot. n. 8625 del 26/06/2025 - **All. A**;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 59 del 05/06/2025 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina del lavoro agile che prevede tra l'altro, la mappatura delle attività che, all'interno di ogni singolo settore, possono essere svolte in modalità "smartabile" che si allega al presente atto – **All. B**, dando atto che le stesse saranno sottoposte a revisione ed eventuale aggiornamento in occasione dell'approvazione annuale del PIAO;

Preso atto, inoltre, che si è proceduto all'integrazione della sezione 2.2 Performance anno 2025 in riferimento agli obiettivi generali e per Centro di Responsabilità come richiesto dal NVP ai fini di una più precisa valutazione con indicatori oggettivi – **All. C**;

Visto il nuovo PIAO 2025/2027 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale – **All. D**;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 25/07/2022 di presentazione delle linee programmatiche di mandato 2022/2027;

Vista la deliberazione C.C. n. 43 del 30/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027;

Vista la deliberazione C.C. n. 44 del 30/12/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 e s.m.i.;

Vista la deliberazione G.C. n. 2 del 07/01/2025 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – art. 169 D.lgs 267/2000" e s.m.i.;

Vista la deliberazione C.C. n. 7 del 28/04/2025 ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto di gestione per l'esercizio 2024";

Vista la deliberazione G.C. n. 54 del 22/05/2025 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025/2027);

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione – Legge 190/2012 e quanto disposto dal recepito DPR 62/2013;

PROPONE

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di dare atto che, a seguito richiesta da parte del Funzionario del Settore Servizi alla Persona di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa al 50%, è stata modificata la sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa individuando i Settori presso i quali è possibile conferire incarichi di elevata qualificazione in applicazione di quanto disposto dall'art. 53, comma 3, del CCNL 2016/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali (non disapplicato dal CCNL 2019/2021);

3. di dare mandato al Segretario Comunale di adottare gli atti necessari per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%, a decorrere dal 1.07.2025;
4. di dare atto che è stato acquisito, limitatamente alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, l'asseverazione ed il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, – prot. n. 8625 del 26/06/2025 - **All. A**;
5. di approvare la mappatura delle attività che potranno essere svolte in modalità agile nel rispetto di quanto disciplinato dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 05/06/2025 – **All. B**, dando atto che le stesse saranno sottoposte a revisione ed eventuale aggiornamento in occasione dell'approvazione annuale del PIAO;
6. di integrare la sezione 2.2 Performance 2025 in riferimento agli obiettivi generali e per Centro di Responsabilità come richiesto dal NVP ai fini di una più precisa valutazione con indicatori oggettivi – **All. C**;
7. di approvare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come da allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale – **All. D**;
8. di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo e Comunicazione di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113/2021;
9. di dare mandato all'Ufficio preposto di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente> Disposizioni Generali".

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Settore Amministrativo e Comunicazione sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Programmazione sulla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegati al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa unitamente all'espressione di voto del Sindaco Dott. Candiani e degli Assessori Berlanda e Binaghi;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

2. di dare atto che, a seguito richiesta da parte del Funzionario del Settore Servizi alla Persona di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa al 50%, è stata modificata la sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa individuando i Settori presso i quali è possibile conferire incarichi di elevata qualificazione in applicazione di quanto disposto dall'art. 53, comma 3, del CCNL 2016/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali (non disapplicato dal CCNL 2019/2021);
3. di dare mandato al Segretario Comunale di adottare gli atti necessari per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%, a decorrere dal 1.07.2025;
4. di dare atto che è stato acquisito, limitatamente alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, l'asseverazione ed il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, – prot. n. 8625 del 26/06/2025 - **All. A**;
5. di approvare la mappatura delle attività che potranno essere svolte in modalità agile nel rispetto di quanto disciplinato dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 05/06/2025 – **All. B**, dando atto che le stesse saranno sottoposte a revisione ed eventuale aggiornamento in occasione dell'approvazione annuale del PIAO;
6. di integrare la sezione 2.2 Performance 2025 in riferimento agli obiettivi generali e per Centro di Responsabilità come richiesto dal NVP ai fini di una più precisa valutazione con indicatori oggettivi – **All. C**;
7. di approvare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come da allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale – **All. D**;
8. di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo e Comunicazione di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. n. 113/2021;
9. di dare mandato all'Ufficio preposto di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente> Disposizioni Generali".

QUINDI

Considerata la necessità di procedere in tempi brevi a dare esecuzione agli adempimenti conseguenti al presente atto, con successiva ed unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Candiani Dario Eugenio Luigi

Il Segretario Comunale
Bottelli Cesare

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
-